

Tarief Huishoudelijke Ondersteuning

Gemeente Dalfsen
25 maart 2026

Nico Dam
Nikita Buitenhuis
© Bureau HHM 2026
NB/26/0491/rtwdfls



Vandaag



Disclaimer!



Disclaimer!

Deze presentatie is onderdeel van het proces om te komen tot reële tarieven voor de Huishoudelijke Ondersteuning voor de gemeente Dalfsen.

De door alle **7** lokale aanbieders ingevulde VNG-rekentools zijn geanalyseerd en opgenomen in het advies van HHM aan de gemeente.

Uiteindelijk beslist het college van de gemeente over het definitieve tarief.

Aan de inhoud van deze presentatie kunnen daarom **geen rechten worden ontleend!**

1 Wat is een reëel tarief?



Voldoet aan AMvB reële tarieven



Tot stand gekomen in transparant proces met aanbieders

Passend



op de uitvoering van de gevraagde dienst



voor een gemiddeld efficiënte aanbieder



op de regionale uitvoeringspraktijk



Dus niet

kostendeekkend
voor alle
aanbieders!



Vastgesteld door het College van de gemeente

2 Aanpak

1 **Gemeente** stuurt **VNG-rekentool** naar aanbieders, aanbieders sturen deze ingevuld terug.


3 **Gemeente** en **bureau HHM** bespreken de uitkomsten van de analyse.

2 **Bureau HHM** analyseert de **7 ingevulde rekentools** en vult het rekenmodel met parameterwaarden.

4 Keuzes (op basis van 7 ingevulde rekentools en benchmarks) legt **bureau HHM** voor aan de aanbieders tijdens marktconsultatie.

 **25 MAART**

6 **Bureau HHM** verwerkt de reacties en stelt een definitief rapport op.

5  Reacties van vandaag worden verwerkt
 Schriftelijke reactie aanbieders (**uiterlijk 8 april**)
 onderzoek@hbm.nl (ovv HO Dalfsen)

7 **Colleges van Burgemeesters en Wethouders** van de gemeente(n) stellen het definitieve tarief vast.

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

KOSTPRIJSELEMENTEN

1. INSCHALING EN OPSLAGEN

1

Inschaling en opslagen

HbH-schaal
Salaris 1 fte directe medewerkerVakantietoeslag
Eindejaarsuitkering

2. SOCIALE LASTEN

2

Sociale lasten

Werkgeverslasten sociale verzekeringen
Pensioenbijdrage werkgever

3. OVERHEAD

3

Overhead

Personele overhead (management, staf e.d.)
Materiële kosten overhead

4. PRODUCTIVITEIT

4

Productiviteit

Verlof/feestdagen
ZiekteverzuimScholing/administratie
Niet-declarabele reistijd

5. OVERIG

5

Overig

Risico-opslag
Reiskosten

UURTARIEF



Uurtarief

Indexatie

1

2

3

4

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

1. INSCHALING EN OPSLAGEN

- HbH-schaal **100%**
- Toepassing cao **cao VVT**

Maanden in 2026		HbH 0	HbH 1	HbH 2	HbH 3	HbH 4	HbH 5	Max.	VT	EJU
6	per 1-1-26	€ 14,71	€ 15,18	€ 15,79	€ 16,41	€ 17,02	€ 17,65	€ 2.762,55	€ 2.565,07	€ 2.708,61
6	per 1-7-26	€ 15,07	€ 15,71	€ 16,35	€ 16,98	€ 17,62	€ 18,27	€ 2.859,24	€ 2.654,85	€ 2.803,41

HbH 0	HbH 1	HbH 2	HbH 3	HbH 4	HbH 5	Max.	VT	EJU
€ 14,89	€ 15,45	€ 16,07	€ 16,70	€ 17,32	€ 17,96	€ 2.810,90	€ 2.609,96	€ 2.756,01

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

1. INSCHALING EN OPSLAGEN

Gemiddeld salaris obv de 7 aangeleverde rekentools:

- Gewogen inschaling: **96,06%** van maximum voor 2026 (€ 17,25)

HbH 0	HbH 1	HbH 2	HbH 3	HbH 4	HbH 5 / 5+
4,3%	7,7%	9,6%	12,4%	6,2%	59,8%

spreiding over aanbieders binnen de regio: 88,3% - 100% (vergelijking benchmark: 94,9%)

- Vakantietoeslag **8%** (met minimumwaarde)
- Eindejaarsuitkering **8,33%** (met minimumwaarde)
- Geen ORT

1

2

3

4

3 Kostprijsmodel met parameterwaarden

2. SOCIALE LASTEN

- Sociale lasten **20,03%**

AOF, WW, ZVW, werkhervattingkas, transitievergoeding

80% 'grote' aanbieders

75% vast dienstverband

- Pensioen **7,04%**
- Totale werkgeverslasten **27,07%**

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

3. OVERHEAD

- Veel variatie in het land, grote verschillen tussen aanbieders
- Bandbreedte uitvraag rekentools **15,7% - 22,4%**
- Gemiddeld efficiënt: gewogen gemiddelde onder de sectorale benchmark VWT
- Alle aanbieders onder sectorale benchmark
- Gewogen gemiddelde: **19,2%**

1

2

3

4

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

4. PRODUCTIVITEIT

Basisuren per fte per jaar

1.878 uren

- Verlof/feestdagen
- Ziekteverzuim

245 uren (obv cao)

152 uren (gewogen gemiddelde: 8,08%)

(uitvraag: bandbreedte 131-188 uur)

(Landelijk verzuim: 165 uur, en regionaal verzuim: 126 uur)

- Werkbare uren per jaar
- Scholing/administratie
- Niet declarabele reistijd

1.481 uren

28 uren (bandbreedte 9 – 38)

28 uren (bandbreedte 17 – 30)

Declarabele cliëntgebonden tijd

1.425 uren (76%) (bandbreedte 1.400 -1.490)

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

5. OVERIG

- Risico-opslag **2%**
- Reiskosten **€ 0,48 per uur** (gewogen gemiddelde)
- Deze vergoeding in het tarief is meer dan voldoende voor de (verplichte) fietsvergoeding (conform art.4.5.2 cao VVT) bij een gemiddelde werkdag

4 Vervolg

1 **Gemeente** stuurt **VNG-rekentool** naar aanbieders, aanbieders sturen deze ingevuld terug.


3 **Gemeente** en **bureau HHM** bespreken de uitkomsten van de analyse.

2 **Bureau HHM** analyseert de **7 ingevulde rekentools** en vult het rekenmodel met parameterwaarden.

4 Keuzes (op basis van 7 ingevulde rekentools en benchmarks) legt **bureau HHM** voor aan de aanbieders tijdens marktconsultatie.

 **25 MAART**

6 **Bureau HHM** verwerkt de reacties en stelt een definitief rapport op.

5  Reacties van vandaag worden verwerkt
 Schriftelijke reactie aanbieders (**uiterlijk 8 april**)
 onderzoek@hbm.nl (ovv HO Dalfsen)

7 **Colleges van Burgemeesters en Wethouders** van de gemeente(n) stellen het definitieve tarief vast.



Dank voor de aandacht!